

Höstårsmöte

2019

”Året har präglats av fokus på banutveckling och rekrytering inför 2020 ”

Holger Namér – ordförande Nyköpings GK

Nyköpings Golfklubb

Telefon 0155-216617

Ärilla, Nyköpings GK
611 92 Nyköping

www.nykopingsgk.se
kansli@nykopingsgk.se

Innehåll

Kallelse & föredragninglista vid höstmötet i Nyköpings Golfklubb tis 19 november 2019	1
Till våra medlemmar	2
§6 Fastställande av verksamhetsplan Verksamhetsidé Nyköpings Golfklubb;	3
Uppföljning av våra mål & effektmål	7-10
Finansiell översikt 2019 inför 2020	13
Företagsinformation	14
Bilaga 2 – Styrelsens förslag på årsavgifter & övriga avgiften 2020	15-15

Kallelse & föredragninglista vid höstmötet i Nyköpings Golfklubb tis 19 november 2019

- §1 Upprop och fastställande av röstlängd för mötet.
- §2 Fråga om mötet behörigen har utlysts.
- §3 Fastställande av föredragningslista.
- §4 Val av ordförande samt sekreterare.
- §5 Val av protokolljusterare, tillika rösträknare som jämte ordförande skall justera mötesprotokollet.
- §6 Fastställande av medlemsavgifter, spelavgifter, övriga avgifter, verksamhetsplan samt budget för det kommande verksamhetsåret.
- §7 Val av;
- a) klubbens ordförande för en tid av ett år.
 - b) halva antalet övriga ledamöter i styrelsen för en tid av två år.
 - c) revisorer jämte suppleanter för en tid av ett år. I detta val får styrelsens ledamöter inte delta.
 - d) ledamöter i valberedningen för en tid av ett år. Styrelsen utser ytterligare en ledamot inom sig.
 - e) ombud till SöGDF
- Behandling av förslag som väckts av styrelsen eller röstberättigad medlem minst 14 dagar före mötet.
- §9 Övriga frågor.
- §10 Mötets avslutande

Till våra medlemmar

Inriktning och fokus 2019-2021

Under hösten 2018 antog medlemmarna på höstmötet vår nya verksamhetsinriktning fram till år 2021. Den är baserad på 4v metoden (Verksamhetidé, Värdegrund, Vision, Verksamhetsplan). Till den har vi i ledningen kopplat ett antal effektmål för att kunna mäta hur det går.

Klubbens ledning jobbar strategiskt och systematiskt för att driva utvecklingen framåt och se till att våra medlemmar är nöjda och stolta över sin klubb och anläggning. Vi jobbar naturligtvis också för att öka antalet medlemmar, gäster och partners till vår verksamhet. I detta dokument ser du en översikt över vår resa hittills.

Under 2019 har vi jobbat med extra fokus på våra spelytor samt förutsättningar för fortsatt tillväxt i vår verksamhet via rekrytering av nya krögarna, en ny Head Greenkeeper och ny shopinnehavare/ Head Professional.

Vi kan på höstårsmötet lämna en ekonomisk prognos för år 2019 enligt budget. Vår budget för 2020 skapar ett överskott som är nödvändigt för en fortsatt positiv utveckling och nya investeringar i vår anläggning.

Vi hälsar varmt välkommen till våra nya krögare David Jonsson & Mickael Lund samt vår nya Head Professional Patric Otterström och Micaela Otterström, som kommer att ansvara för golfshopen.

Styrelsen och klubbledningen vill tacka alla medlemmar och partners för det starka engagemang som finns på Nyköpings Golfklubb.

Styrelsen

2019-11-06

-träffas

-trivas

-träna

-spela

§6 Fastställande av verksamhetsplan

Verksamhetsidé Nyköpings Golfklubb;

Nyköpings Golfklubb ska verka för att både nya och erfarna spelare kan träffas, trivas, träna och spela på vår anläggning. Här finns två 18-hålsbanor som utmanar alla kategorier av spelare. Genom spel och ideella aktiviteter lär vi känna varandra och vi skapar olika nätverk med golfsporten i centrum.

Goda möjligheter att träna och spela för att vi träffar nya bekanta, utvecklar oss själva och vår kunskap om sporten, spelet, tekniken och mycket mer. Vi trivs och vi möter varandra med respekt, oavsett bakgrund eller spelskicklighet. En lika viktig uppgift för klubben är att verka för jämställdhet och att alla behandlas lika.

Nyköpings GK ska erbjuda verksamhet genom olika kommittéer och sektioner. Klubbchefen har ett övergripande ansvar för planeringen av klubbens hela spelverksamhet. Tävlingarna ska i första hand vara för klubbens medlemmar. Klubben ska värna om våra traditionsrika tävlingar samtidigt som vi ska vara öppna för nya idéer och inslag. En del tävlingar har som främsta syfte att öka trivseln. Spelverksamheten följer golfsportens regler och SGF:s tävlingshandbok.

Övriga aktiviteter på klubben samordnas för att öka känslan av delaktighet, trivsel och en inkluderande klubbmiljö. Medlemmarna ska uppmuntras att medverka som mentorer vid introduktion av nya golfspelare i klubben. Nöjda medlemmar är de bästa ambassadörerna för Nyköpings GK! Klubbens hemsida är den naturliga mötesplatsen för alla typer av information, men också sociala medier och nyhetsbrev, såväl analoga som digitala.

Verksamhetsidé Ärila Golf AB;

Fastigheten ägs av Ärila Golf AB, som driver anläggningen, medan golfklubben står för den idrottsliga verksamheten. Ågaren ska verka för en positiv golfupplevelse för såväl medlemmar som partners och gäster. Anläggningen ska skötas på ett professionellt, långsiktigt och hållbart sätt.

Vår målgrupp är lokala golfspelare, företag och externa besökare, huvudsakligen inom en radie av 20 mil från anläggningen. Samtliga dessa blir också ambassadörer för klubben. Navet i vår information är annars vår hemsida: www.nykopingsgk.se

Nyttan för kunder och medlemmar ska bestå i positiva upplevelser, friskvård och social gemenskap. Vi ska också erbjuda en bra och välskött arena för både tävling och motion, där alla ska känna sig välkomna.

Med tydlig information och effektiv marknadsföring på vår hemsida, i sociala medier och via nyhetsbrev ska befintliga och blivande kunder hållas informerade. Genom att sträva efter att kontinuerligt öka antalet medlemmar, gäster och partners genereras nödvändiga resurser, så att anläggningen och klubbens verksamhet kan utvecklas och anpassas för framtiden.

Vår värdegrund;

ALLA SKA INKLUDERAS

Alla som vistas på vår anläggning är lika mycket värda. Ingen ska eller får diskrimineras på grund sexuell läggning, etnisk, politisk, religiös tillhörighet eller kön. Det ska vara tryggt att vara medlem i Nyköpings GK och klubbens medlemmar, gäster och partners ska kunna känna sig trygga i förvissningen om att verksamheten drivs med jämställdhet och lika behandling som mål. Vi ska bemöta alla medlemmar, medarbetare och gäster med respekt och omtanke.

TRADITION & FÖRNYELSE

Vi ska värna om golfens traditioner, men samtidigt utveckla verksamheten för att passa dagens golfspelare. Genom träning och spel på årliga grunder skapas gemenskap och glädje. Vi ska oförtrutet inspirera alla golfare till att utvecklas.

SAMHÄLLSNYTTA

Vi ska vara en välkomnande och omfamnande mötesplats som utvecklar den sociala och hälsomässiga sidan av vår verksamhet, men som också värnar om naturen på vår anläggning.

MILJÖ & HÅLLBARHET

Vår anläggning är vår mötesplats. Genom skötsel på ett långsiktigt hållbart sätt och med stor omtanke om miljön kan vi förvalta och förädla anläggningen till glädje och nytta för framtida generationer.

EN GOD ARBETSPLATS

Genom att vara en attraktiv arbetsgivare lockar vi engagerade ledare och medarbetare. Alla medarbetare och ledare ska erbjudas möjligheter till egen utveckling och kunna verka i en positiv och trivsamt arbetsmiljö.

-inkludering

-trivsel

-samhällsnytta

-utveckling

Vision...
trivsel &
utveckling...

§6 Vision;

Nyköpings Golfklubb & Ärila Golf AB har som vision att ligga i topp bland regionens bästa golfanläggningar och vara ett självklart val för alla med höga krav på spelupplevelse och service.

Våra ledord är; trivsel och utveckling.

Våra utvecklingsområden;

För framtiden finns fem strategiska utvecklingsområden. De fyra första i listan berör Ärila Golf AB och det femte Nyköpings Golfklubb. Hur går vi vidare? Hur prioriterar vi?

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| 1. Anläggning | 4. Marknad |
| 2. Banor | 5. Golfverksamhet |
| 3. Service | |

Anläggning:

- fastighet
- drift & utveckling

Banor:

- banor & övningsområden
- drift & utveckling
- banvårdning

Service:

- restaurang
- hemsida & sociala medier
- klubbiv

Marknad:

- partners
- företagsevent
- konferens & fester

Golfverksamhet:

- golfspelet
- golfutveckling, motion/prestation, tävling
- golfspelaren
- regelverk, handicap

Resurser som står till förfogande: personal, administration, olika styrsystem, ideell verksamhet och frivilliga insatser, tränare, entreprenörer, maskinpark och verktyg samt anläggningar.

§6 Verksamhetsplan...detta vill vi uppnå....

1. ANLÄGGNING (Ärila Golf AB)

På kort sikt

Uppgraderade utslagsytor på drivingrangen, fler parkeringsplatser, Asfaltering runt byggnaderna, uppgraderade toaletter ute på banorna och en ny golfstudio

På lång sikt

Exploatering av mark, nytt klubbhus och kök, bättre träningsfaciliteter samt anpassningar för kvinnor i enlighet med handlingsplan Vision 50/50.

2. BANOR (Ärila Golf AB)

På kort sikt

Kvalitetsutveckling på greenerna. Ny course policy (Vad? Hur? När? Varför?)

På lång sikt

Nya rörstammar till bevattning, vattenförsörjning, Miljö GEO Cert. Fortlöpande utveckling av rutiner, skötsel och kompetens. Långsiktig utvecklingsplan för banor och övningsområden i samarbete med extern resurs (se separat banutvecklingsplan).

3. SERVICE (Ärila Golf AB)

På kort sikt

Ny krögare 2020 –, pro (efter Alan Harris) 2020 –, väl sorterad shop, effektiv och hög servicegrad med vänligt bemötande.

På lång sikt

Moderna, funktionella och attraktiva faciliteter.

4. MARKNAD (Ärila Golf AB)***På kort sikt***

God nyrekrytering och medlemmar som stannar kvar i klubben, utveckla lönsamheten (kr/gäst, kr/företag och kr/medlem).

På lång sikt

Exploatering av mark, fler företagspartners, nya intäcksströmmar, fortsatt stabil ekonomi.

5. VERKSAMHET (Nyköpings GK)***På kort sikt***

Fler ledare och funktionärer, aktiv trivselgrupp, fler utbildningar och aktiviteter via pro, fler juniorer, bättre kostnadsfördelning för utförda tjänster mellan golfklubben och Ärila Golf AB. Studiecirklar för att utbilda klubbens medlemmar i de nya golfreglerna som trädde i kraft 2019.

På lång sikt

Nationell tävling, könsfördelning, kvinna/man (35 %/65 %), jämn könsfördelning i ledningsgruppen, mer utvecklad ungdoms- och elitverksamhet, fler medlemmar som aktivt spelar och medverkar i olika klubbaktiviteter.

Strategi.....Hur/när? Uppföljning Q4 2019**1. ANLÄGGNING (Ärila Golf AB)*****På kort sikt***

- a. Uppgraderade utslagsytor drivingrangen – **klart inför 2019** & pågående
- b. Fler parkeringsplatser (förarbete/offert) – **beslut inför 2020**
- c. Asfaltering runt byggnader (förarb./offert) – **beslut inför 2020**
- d. Kostnadseffektiv skötsel av fastigheten – **utreds inför 2019**
- e. Utveckling av rutiner, skötsel och kompetens – **fortlöpande**
- f. Uppgraderade toaletter på banorna – **ny lösning 2019**

På lång sikt

- g. Exploatering av mark, nytt klubbhus och kök, bättre träningsfaciliteter, studio – **klart 2022 påbörjat planbeskedsprocessen**

h. Anpassningar för kvinnor i enlighet med handlingsplan Vision 50/50 – **fortlöpande**

2. BANOR (Ärila Golf AB)

På kort sikt

- a. Tydlig utvecklingsplan samtliga hål och områden – **klart 2019 & pågående**
- b. Åtgärdsplan för förbättrad greenkvalitet – **klart 2019 & pågående**
- c. Nytt "course policy dokument" – **klart under 2019**

På lång sikt

- c. Nya rörstammar till bevattning, vattenförsörjning – **förarbete under 2019 – 2020, klart 2022**
- d. Vattenförsörjning – **löpande över perioden**
- e. Miljö GEO Cert – **inleds 2019**
- f. **Långsiktig plan för banor** och övningsområden i samarbete med extern resurs (se separat banutvecklingsplan).

3. SERVICE (Ärila Golf AB)

På kort sikt

- a. Nya krögare (nuvarande slutar 2019) – **pågående 2018-2019 - klart**
- b. Fråga om pro efter Alan Harris – **utreds 2019 - klart**
- c. Effektiv och hög servicegrad med vänligt bemötande – **2018-2019 pågående**

På lång sikt

- d. Moderna faciliteter: klubbhus och restaurang som delar av anläggningsutvecklingen. - **Planbesked inlämnat till Kommunen**

4. MARKNAD (Ärila Golf AB)

På kort sikt

- a. **Ökat medlemsantal. Målet är 150 nya medlemmar årligen och färre som lämnar klubben än idag. – 2019 färre medlemmar men ökade intäkter**
- b. **Fler inkluderande aktiviteter** och fortsatt fokus på service och gott bemötande för att behålla medlemmar.
- c. **Ökade externa intäkter (kr/gäst) genom årlig översyn av prisstrukturer - Positiv ökning i intäkt per gäst**
- d. **Ökade externa intäkter (kr) genom årlig översyn av våra företagsavtal.**
- e. **Ökade interna intäkter (kr/medlem) genom årlig analys av spel och medlemskategorier.**

På lång sikt

- f. **Exploatering av mark i samarbete med Nyköpings kommun i syfte att finansiera utvecklingen av anläggningen.**

- g. Löpande aktiviteter för att bredda företagsnätverket och öka antalet företagspartners.
- h. Nya faciliteter för att skapa möjligheter till nya intäkter.
- i. Intäktoptimering och kostnadsmedvetenhet samt kloka investeringar för en stabil ekonomi.

5. VERKSAMHET (Nyköpings GK)

På kort sikt

- a. Fler ledare och funktionärer genom satsning på utbildning inom områdena tävling och trivsel.
- b. Aktiv trivselgrupp: med ökade resurser kan vi göra mera för våra medlemmar.
- c. Fler utbildningar och aktiviteter via pro: ett nytt avtal med pro som innehåller ett antal garanterade timmar till klubben ska prioriteras.
- d. Flera juniorer: nytt juniorprogram 2019 tas fram i samråd med pro Malin Landehag.
- e. Årlig analys och nytt årligt avtal för bättre fördelning av omkostnaderna kring tävlingservice mellan Ärila Golf AB och Nyköpings GK.
- f. Utbildning av medlemmar inför nya golfregler 2019 i form av studiecirkel 2019.

På lång sikt

- g. Nationell tävling. Inom tre år ska Nyköpings GK ha arrangerat en nationell golftävling på minst Future Series-nivå.
- h. Jämnare könsfördelning. Genom målmedvetet arbete i linje med projektet Vision 50/50 ska vi rekrytera flera kvinnor till golfen och behålla flera kvinnor inom golfen. Fördelningen ska vara bättre än nuvarande fördelning med 30 % kvinnor och 70 % män.
- i. Jämn fördelning i ledningen. Vid vakanser ska finnas en tydlig rekryteringsprofil för könsfördelning.
- j. God ungdoms- och elitverksamhet. Förändringar i juniorprogrammet 2019 och rekrytering av pro pågår.
- k. Aktiva medlemmar som spelar och deltar i klubbens aktiviteter: antalet ronder, inkluderande svar.

§6 Effektmål....Hur mäter vi framgång?

De långsiktiga målen syftar till att ge klubben en positiv och ekonomiskt försvarbar utveckling som går att mäta på olika sätt. Effektmålen och tillhörande mätpunkter konkretiserar denna strävan.

Effektmål..vilka?

1. Antal medlemmar och intäkter, kr/medlem
2. Antal gäster och intäkter, kr/gäst
3. Ambassadörspoäng (NPS), medlem
4. Banan (NPS), medlem och gäst
5. Greenerna (NPS). "Jämna och rullar som det ska", medlem
6. Ledning och service (NPS), medlem och gäst
7. Service och upplevelse (NPS), gäst
8. Avgifter (NPS), medlem
9. Företagsintäkter
10. Antal gästnätter
11. Könsfördelning, andel kvinnor och män
12. Andel juniorer

	2018	2019	Prog 2020		2021
1.	2471 st 2891 kr	2500 st 2965 kr	2409 3198kr	2530 st 3000 kr	2550 st 3100 kr
2.	8500 st 330 kr	9000 st 340 kr	8547 372 kr	9200 st 350 kr	9400 st 360 kr
3.	46 NPS	50 NPS	51	54 NPS	58 NPS
4.	74 NPS 80 NPS	77 NPS 82 NPS	75 82	80 NPS 84 NPS	83 NPS 86 NPS
5.	66 NPS	70 NPS	72	73 NPS	76 NPS
6.	78 NPS	80 NPS	76	82 NPS	84 NPS
7.	79 NPS 84 NPS	80 NPS 85 NPS	80 84	82 NPS 86 NPS	83 NPS 87 NPS
8.	76 NPS	77 NPS	76	78 NPS	80 NPS
9.	1997 tkr	2100 tkr	1973	2175 tkr	2240 tkr
10.	2015 st	2075 st	2905	2140 st	2205 st
11.	30%/70%	32%/68%	30/70	34%/66%	35%/65%
12.	9%	12%	10%	15%	18%

*data och mätningar årligen oktober månad.

Players 1st enkät
är viktig för oss
som klubb! Svara
gärna med din
feedback!

**§6 Fastställande av Budget 2020, Investeringsbudget 2020
(inkl. prognos 2019)**

- se bilaga 1

§6 Fastställande av årsavgifter

- se bilaga 2

§7 Val av:

a) Klubbens ordförande för tid av ett år

b) Halva antalet ledamöter i styrelsen för en tid av två år

Valberednings förslag till styrelse i Nyköpings GK verksamhetsår 2020

Styrelsens ordförande;

Holger Namér

omval 1 år

Ledamöter (valda);

Leif Fermvik

lämnar efter 2019

Christine Edenborg

vald tom 2020

Annika Gustavsson

vald tom 2020

Anders Lundgren

vald tom 2020

Jens Fransson

vald tom 2020

För omval;

Anki Lundqvist

tom 2021

Susanne Hörnfeldt

tom 2021

Anders Wallén

nyval tom 2021

Jämställdhet i styrelsen 2019:

50 % herrar / 50 % damer

Jämställdhet i styrelsen 2020:

50 % herrar / 50 % damer

*"En jämställd
styrelse....
we walk the
walk!"*

c) Revisorer jämte suppleanter för en tid av ett år. I detta val får styrelsens ledamöter inte delta.

Övriga funktionärer:

Revisorer:	1. Johanna Eklöf	1 år
	2. Tommy Östman	1 år

Revisorssuppleanter:	1. Byrån EY	1 år
	2. Annika Lindblom	1 år

d) Ledamöter i valberedningen för en tid av ett år. Styrelsen utser ytterligare en ledamot inom sig.

Klubbens valberedning 2020 föreslås vara:

Madeleine Andersson

Ulf Herrlin

Klas Engdahl

en styrelseledamot utses senare av styrelsen

e) Ombud till SöGDF

Valberedning föreslår Holger Namér som representant.

Finansiell översikt 2019 inför 2020

Resultatprognosen för 2019 (Nyköpings GK & Årila Golf AB) blir enligt budget före bokslutsdispositioner. En ekonomi i balans är oerhört viktig för verksamheten och under året har en del omprioriteringar gjorts för att uppnå en ekonomi i balans.

"Framtiden ser
ljus ut för
Nyköpings
GK!"

På Nyköpings GKs har medlemsspel ökat med 8% under 2019 antagligen pga bättre golfväder än under 2018 och för att banorna har hållit en bra standard under säsongen.

Gästspel låg över 2018 års nivå större delen av säsongen för att under hösten minska något. Trots en nivå något lägre än 2018 har vi ökat våra greenfeeintäkter pga lite prishöjningar.

Våra gäster är mycket positiva till anläggningen med goda omdömen kring boende, banorna och maten. Beläggningen på vårt golfboende har ökat under året från 2250 gästnätter (725 stugnätter) under 2018 till en prognos på 2915 gästnätter (stugnätter 1174) under 2019. Vi har även fått en del "long-stay hyresgäster" under lågsäsongen, vilket är positivt.

Sammanfattningsvis är ekonomin i balans och vi har goda förutsättningar att flytta fram positionerna under kommande år. När det gäller årsavgifter har vi planerat en höjning med 300 kr för A-(Friskvård)Guld eller motsvarande medlemskapstyper, allt för att kunna skapa förutsättningar för förbättringar på vår anläggning framöver.

Styrelsen

§8 Behandling av förslag som väckts av styrelsen eller röstberättigad medlem minst 14 dagar före mötet.

Inga motioner har inkommit

§9 Övriga Frågor

Företagsinformation

Nyköpings Golfklubb
Ärilla, Nyköpings GK
611 92 Nyköping
Telefon 0155-216617
www.nykopingsgk.se



Bilaga 2 – Styrelsens förslag på årsavgifter 2020

Medlem med aktieinnehav	Årsavgift SEK	Gfee v-dag /f,l,s o helg	Medlem utan aktieinnehav	Årsavgift SEK	Gfee v-dag /f,l,s o helg
A-Friskvård Lifestyle	8 900 (8 600)				
A-Friskvård Guld	6 500 (6 200)		X-Friskvård Guld	8 900 (8 600)	
A-Friskvård vardag	4 500 (4 200)	450	X-Friskvård vardag	6 500 (6 200)	450
Friskvård mellan (5r)	2 500 (2 300)	300/450	Friskvård mellan (5r)	2 500 (2 300)	300/450
Friskvård bas (1r)	1 000	300/450	Friskvård bas (1r)	1 000	300/450
A-Knatte (0–12 år)	500		X-Knatte (0–12 år)	500	
A-Junior yngre (13–18 år)	500		X-Junior yngre (13–18 år)	1 000	
A-Junior äldre (19–21 år)	1 500		X-Junior äldre (19–21 år)	2 500	
A-Friskvård Guld --			X-Friskvård Guld		
-22 år	2 500	(2 000)	-22år	3 000	(2 500)
-23 år	3 000	(2 500)	-23 år	3 500	(3 000)
-24 år	3 500	(3 000)	-24 år	4 000	(3 500)
-25 år	4 000	(3 500)	-25 år	4 500	(4 000)
-26 år	4 500	(4 000)	-26 år	5 000	(4 500)
-27 år	5 000	(4 500)	-27 år	5 500	(5 000)
-28 år	5 500	(5 000)	-28 år	6 000	(5 500)
-29 år	6 000	(5 500)	-29 år	6 500	(6 000)
Senior passiv	500		Nybörjare	1000	(800)
Junior passiv	300		Nybörjare Junior (-21år)	500	
			Junior passiv	300	

(årsavgifter 2019)

MEDLEMSFORMER MED AKTIEINNEHAV**A-Friskvård Lifestyle** (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 5000kr)

- ✓ Obegränsat spel Nyk GK
- ✓ 1 x Magic Golf Card med minst 40 förbetalda golffronder på 20 banor (max 2st/bana)
- ✓ Rangekort laddat med 60 bollhinkar
- ✓ 4 bokningsbara tider per bana i systemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos partnerklubbar
- ✓ Gästrabatt (fr. ord pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

A-Friskvård Guld (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 5000kr)

- ✓ Obegränsat spel Nyk GK
- ✓ 4 bokningsbara tider per bana i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Gästrabatt (från ord. pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

A-Friskvård Vardag (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 4000kr)

- ✓ Obegränsat spel på Nyk GK helgfri måndag-torsdag samt fredagar före kl. 12.00
- ✓ Spel på lördag, söndag eller helgdag: greenfee 450 kr
- ✓ 3 bokningsbara tider per bana i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på greenfee lör, sön, helgdag
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Gästrabatt (fr. ord pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

Friskvård mellan (5) (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 2000kr)

- ✓ Ingår 5 greenfee ronder för innevarande säsong, vardag som helg - **första fem bokade ronder i systemet**
- ✓ 2 bokningsbara tider per bana i systemet åt gången
- ✓ Rabatt på övriga greenfeeronder -100kr/vardag & -130kr F, L, S, helg (förmån för friskvårdsavdrag - spara kvitton)
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF
- ✓ Ej krav på aktieinnehav

Friskvård bas (1) (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 500kr)

- ✓ Ingår 1 greenfee rond för innevarande säsong, vardag som helg - **första bokade ronden i systemet**
- ✓ 1 bokningsbar tid per bana i systemet åt gången
- ✓ Rabatt på alla greenfeeronder -50kr/vardag & -130kr F, L, S, helg (förmån för friskvårdsavdrag - spara kvitton)
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

- ✓ Ej krav på aktieinnehav

Knattar 0-12år

- ✓ Obegränsat spel Nyk GK
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

Junior 13–18 år & 19–21 år

- ✓ Obegränsat spel Nyk GK
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

A-Friskvård Guld 22-29 år (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 5000kr)

- ✓ Obegränsat spel Nyk GK
- ✓ 4 bokningsbara tider i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

Nybörjare

- ✓ Obegränsat spel på banan med mentor tills man har uppnått 54 i hcp (sedan krävs uppgradering)
- ✓ 1 bokningsbar tid per bana i systemet åt gången via kansliet

MEDLEMMOR UTAN AKTIEINNEHAV

X-Friskvård Guld (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 5000kr)

- ✓ Obegränsat spel
- ✓ 4 bokningsbara tider per bana i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Gästrabatt (fr. ord pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

X-Friskvård vardag (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 5000kr)

- ✓ Obegränsat spel Nyk GK på helgfri måndag-torsdag samt fredagar före kl 12.00
- ✓ Spel på lördag, söndag eller helgdag: greenfee 450 kr
- ✓ 3 bokningsbara tider per bana i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt -130kr på greenfee lör, sön, helg
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Gästrabatt (fr. ord pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

X-Friskvård Guld 22-29 år (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 5000kr)

- ✓ Obegränsat spel
- ✓ 4 bokningsbara tider per bana i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Gästrabatt (fr. ord pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

Friskvård mellan (5) (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 2000kr)

- ✓ Ingår 5 greenfee ronder för innevarande säsong, vardag som helg - **första fem bokade ronder i systemet**
- ✓ 2 bokningsbara tider per bana i systemet åt gången
- ✓ Rabatt på övriga greenfeeronder -100kr/vardag & -130kr F, L, S, helg (förmån för friskvårdsavdrag - spara kvitton)
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF
- ✓ Ej krav på aktieinnehav

Friskvård bas (1) (baserad på 500kr i med avg, resterande förmån för friskvårdsavdrag dock max 500kr)

- ✓ Ingår 1 greenfee rond för innevarande säsong, vardag som helg - **första bokade ronden i systemet**
- ✓ 1 bokningsbar tid per bana i systemet åt gången
- ✓ Rabatt på alla greenfeeronder -100kr/vardag & -130kr F, L, S, helg (förmån för friskvårdsavdrag - spara kvitton)
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF
- ✓ Ej krav på aktieinnehav

M70/M75 medlemskap

Endast medlemmar som tidigare har skänkt sina medlemslån till klubben mot reducerade årsavgifter.

- ✓ Obegränsat spel
- ✓ 4 bokningsbara tider per bana i golfsystemet åt gången
- ✓ Greenfeeförmåner hos våra partnerklubbar
- ✓ Rabatt på hyra av golfbil
- ✓ Gästrabatt (fr. ord pris) helgfri vardag -100kr, fredag, lördag, söndag och helgdag -80kr
- ✓ Svensk Golf tom maj 2020 & försäkringar via SGF

Övriga avgifter

Golfbilar

Medlem med läkarintyg 1 st bil/rond	250 kr	utan intyg	350 kr
Icke medlem med läkarintyg 1 st bil/r	350 kr	utan intyg	450 kr
Medlem dagshyra med intyg	400 kr	utan intyg	550 kr
Icke medlems dagshyra med intyg	550 kr	utan intyg	700 kr

Klippkort kan köpas av medlem 10 st uthyrningar med -10% rabatt.
(Endast medlemmar)

10-kort med läkarintyg	2 250 kr
10-kort utan läkarintyg	3 150 kr

Driving Range (oförändrad)

1 pollett	20 kr
10 polletter	180 kr
10 hinkar/20 polletter(Kila)	360 kr
20 hinkar/40 polletter(SN)	640 kr
30 hinkar/60 polletter(Heda)	840 kr

Tävling

50+golf	70 kr + 10 kr
50+golf shotgun & mat	250 kr
Herrgolf	100 kr
Herrgolf shotgun & mat	250 kr
Damgolf	80 kr
Damgolf shotgun & mat	250 kr
Klubbtävling helg	150 kr
Klubbtävling shotgun & mat	250 kr
Tävlingsgreenfee fre, lör, sö, helg	400 kr*
Tävlingsgreenfee helgfri mån-tor	300 kr*

*Om inget annat anges i tävlingsvillkoren

Målsättning – en balanserad budget för tävlingsverksamhet 2020.

Fakturaavgift & avgift för försenad betalning av årsavgift

Årsavgifter ska betalas via MinGolf enligt anvisning senast på förfallodagen 31/1.

Förseningsavgift:	200 kr
Fakturaavgift för en pappersfaktura 2020:	60 kr